

| В депутатских комиссиях |

Депутат Совета депутатов городского округа Подольск Алексей Никулин возглавляет постоянную комиссию по вопросам образования, молодежной политики и развития кадрового потенциала округа. В рамках этой комиссии и действующей стратегии развития образования городского округа Подольск на 2015–2020 гг. разрабатывается и проводится целый ряд мероприятий. Фестиваль юных «айтишников» TheGeekFest, который прошел в конце сентября в Подольске в ДК «Октябрь» при поддержке администрации округа и депутатской комиссии, и все, что связано с реализацией кадровой стратегии, – основные темы нашей беседы.

– Алексей Александрович, насколько актуален такой фестиваль для Большого Подольска?

– Основной вызов, который стоит перед современной системой образования в целом, а значит и в нашем регионе, – ответить на информационно-технологическое ускорение, соответствовать ему. Изменения в жизни происходят быстрее, чем раньше. Поэтому надо учить юное поколение ориентироваться в огромном и эклектичном информационном потоке, быть готовыми к изменениям. Этим проблемам и был посвящен фестиваль. Он стал одним из значимых событий в сфере образования и профориентации. В фестивале приняли участие более 200 молодых талантливых ребят из Москвы и Московской области.

– Что конкретно входило в фестивальную программу?

– Программа фестиваля включала лекции по IT-достижениям, электронике, технологическим открытиям, мастер-классы по робототехнике, программированию, компьютерной лингвистике и инженерным играм. На выставках в рамках фестиваля демонстрировались достижения в сферах робототехники, цифровых и 3D-технологий. На робофесте молодежь приобщалась к современным технологиям, популяризации робототехники, были показаны направления приложения сил, которые открываются перед молодежью в этих сферах. Школьники встретились и общались с представителями данных видов деятельности, теми, кто уже работает в новых технологических направлениях.

– По вашему мнению, какие профессиональные пути ищет сегодня молодежь, куда предпочитает приложить свои силы?

– Молодежь стала прагматичнее. Сегодняшние школьники стараются как можно раньше определиться с выбором, нацелены идти туда, где есть перспективы, высокие зарплаты. На первом плане – специальности на стыке различных отраслей, кластер новых отраслей для профессий будущего – мехатроника, робототехника, аддитивные (описание, особенности применения) технологии, телемедицина, биотехнологии, технологии блокчейна... Яркий пример реального применения аддитивных технологий –



Алексей Никулин: «Надо быть готовым получать новые знания...»

В поисках ответов на вызовы времени

все, что связано с 3D-принтерами и материалами, с которыми они работают: порошки с заданными свойствами, пластики и так далее. А чтобы создавать и расширять спектр новых материалов, тоже нужны новые специалисты в химии, механике, инженерии и математике.

– В таком случае это можно приветствовать! На что еще направлены современные тенденции в образовании и профориентации молодежи?

– Если раньше была профориентация, то сейчас речь скорее идет о профнавигации, так как нет уже прямого накатанного пути – сам человек выбирает направление из имеющихся. И даже неважно, сколько вам лет, как долго вы проработали в одной отрасли, можно переобучиться. Есть такие учреждения, которые работают в этом направлении, в том числе и под эгидой нашей комиссии. Их контакты можно найти на сайте комиссии.

– К чему все-таки в первую очередь нужно готовить молодежь?

– К умению коммуницировать, перерабатывать информацию, развивать эмоциональный интеллект, быть готовым стать лучшим на каждом новом технологическом повороте в обществе и новом личном жизненном этапе. Мышлению нужно учить с начальных классов. Потом уже, когда сформируются метанавыки, а это умение обработать и анализировать информацию, делать выводы, работать в команде, формулировать задачи, на них можно тогда накладывать профессиональные знания в конкретных отраслях.

Чтобы найти себе работу на ПАО «ЗиО «Подольск», НИИ НПО «ЛУЧ», ОКБ «Гидропресс» или других ведущих российских высокотехнологичных предприятиях, просто инженером быть уже недостаточно. Нужны новые инженеры. Пришло время, когда и будучи взрослым человеком придется переобучаться, менять профессию.

– Вряд ли добавит оптимизма знание о том, что твоя профессия в ближайшем будущем себя изживет?

– Надо быть готовым получать новые знания. Да, с развитием робототехники на предприятиях и во многих технологических цепочках уменьшается количество работников. Высвобождающиеся сотрудники должны иметь возможность переобучиться. Наша задача – дать им эту возможность переподготавливаться, повышать квалификацию, сменить направление профессиональной деятельности.

В этом направлении налаживаем контакты с Московским политехническим колледжем № 8 имени дважды Героя Советского Союза И.Ф. Павлова. Познакомились с их опытом подготовки кадров для центра им. Хруничева, корпорации МИГ и других технологичных корпораций и предприятий. Они занимаются также переподготовкой людей разных специальностей, которые не могут найти себя после полученного когда-то базового высшего или среднеспециального образования. Это сегодня ведущее учреждение образования по аддитивным технологиям. На уровне городского округа, образовательных учреждений готовим с этим

колледжем рамочные договоры, чтобы реализовывать новые направления профориентации и профессиональной переподготовки для выпускников и жителей Большого Подольска. В этом же ряду – подписанное соглашение с Ассоциацией 3D-образования.

– Состоится ли в этом году форум «Развитие»?

– Очередной форум анонсирован на середину ноября. В ходе этого мероприятия с широким охватом образовательных учреждений городского округа также актуализируем темы, касающиеся современных профессий и профессиональной навигации. Продолжением форума в этом году также может стать День старшекласника, в котором приглашаем принять участие крупнейшие федеральные вузы. День старшекласника – это день открытых дверей ведущих вузов для выпускников Подольска. Они смогут прийти с родителями и познакомиться с факультетами, программами, правилами поступления в вузы, пообщаться с будущими преподавателями.

– Многим нашим предприятиям остро нужны токари, фрезеровщики, рабочие других специальностей, в том числе и операторы на станки и обрабатывающие центры с ЧПУ...

– Хороших инженеров пока еще можно найти среди представителей старшего поколения. А вот молодых специалистов, станочников, техников на производстве в городском округе готовим, действительно, пока недостаточно. На них сейчас дефицит еще больший, чем на специалистов с высшим образованием. Подольским предприятиям

приходится приглашать их из других регионов страны.

– Вектор стратегии четко просматривается?

– Наряду с популяризацией специальностей, получаемых в лучших вузах Москвы и Московской области, активно содействуем развитию среднего профессионального образования в Большом Подольске. В рамках этой стратегии взаимодействуем с Подольским колледжем имени А.В. Никулина. В этом учеб-



ном году начнется практическая реализация инициативы благотворительного фонда А.В. Никулина – будут назначены стипендии 15–20 лучшим студентам колледжа из отобранных кандидатур всех специальностей, по которым идет обучение в колледже. Этими стипендиями будут поощряться студенты, кто хорошо осваивает профессию, участвует и побеждает на конкурсах профмастерства, а также студенты, которые одновременно учатся и работают. Этим ребятам нужно поддержать особенно.

В русле этой же тематики идет подготовка к выпуску двух профориентационных справочников. В первом максимально полно будут описаны возможности Большого Подольска на ближайшие 10 лет по человеческим и трудовым ресурсам, его трудовой потенциал; численность выпускников по избранным специальностям и так далее. Во втором справочнике будет представлено описание рабочих мест, которые регион и округ готовы предоставить потенциальным работникам; информация, в каком направлении развивается промышленность городского округа, какие ей нужны специалисты. В рамках этой работы плодотворно сотрудничаем с несколькими ведущими предприятиями Большого Подольска.

...Подольск в былые времена заслуженно считался кузницей рабочих кадров. Пусть добрые традиции и новации органично дополняют друг друга в реализации эффективной кадровой стратегии.

| Александр ТЮЛЬКИН.
Фото: архив А.Никулина